

Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di
Bolzano

**PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE
2018-2020**

Allegato n. 1 alla Delibera di Consiglio n. 19 del 12.11.2018

1. Premessa

Gli Ordini professionali, in quanto Enti Pubblici non economici, rientrano espressamente, in base alla Legge quadro n. 93/83 nella contrattazione del pubblico impiego. Quindi anche l'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri deve sottostare all'obbligo di adozione del programma triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 ("Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale") e dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale", così come modificato dal D.Lgs n. 75 del 25.05.2017. Tali disposizioni sono ulteriormente rafforzate dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale. Tale documento risulta quindi determinante per poter procedere all'assunzione di personale, e la mancata predisposizione del piano ha come conseguenza diretta il divieto di effettuare assunzioni.

Questo complesso di norme ha introdotto il concetto di "dotazione organica", volendo con esso staccarsi dal modello fin qui applicato nella PA dell'amovibilità e staticità della situazione del personale per applicare un modello che combini una rappresentazione dinamica della capacità assunzionale dell'Ente con la sua programmazione economica-finanziaria.

L'applicazione di un tale complesso di norme riguarda anche agli Ordini professionali in quanto Enti Pubblici non economici.

2. Finalità istituzionali e obiettivi dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Bolzano

La rappresentazione dinamica del fabbisogno del personale dell'Ordine deve essere intesa, come ben rilevano le linee di indirizzo dettate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, non come mera espressione numerica del numero di dipendenti necessario a realizzare determinati servizi, ma come analisi delle competenze professionali atte a conseguire i medesimi servizi.

In questa ottica acquistano importanza i numerosi servizi che vengono offerti alla categoria dei medici e degli odontoiatri, categoria molto varia internamente e contemporaneamente sottoposta al rapido mutarsi di variabili esterne, quali ad esempio lo sviluppo tecnologico e scientifico, i cambiamenti del mercato e della domanda di prestazioni, le mutazioni di indirizzo politiche e normative. Di conseguenza aumentano le necessità degli associati e aumentano i compiti istituzionali dell'Ordine anche in termini di rappresentanza, di promozione e di regolamentazione della professione. A questo proposito il nuovo

Consiglio dell'Ordine, eletto a fine 2017, ha al suo attivo nel primo anno di attività l'organizzazione in house di numerosi convegni ed eventi che hanno avuto una forte risonanza mediatica e un grande afflusso di professionisti. L'attività formativa per i propri iscritti è considerata fondamentale dalla Presidente pro tempore e dall'attuale Consiglio e pertanto si prevede che anche per i prossimi anni verrà dato forte impulso a questa attività, anche in quanto provider ECM.

Inoltre, la nuova legge sulla privacy e i tanti adempimenti in materia di sicurezza, anticorruzione, trasparenza hanno inevitabilmente aumentato le attività di tipo burocratico a cui far fronte.

Infine, preme far presente che in provincia di Bolzano, tutti i servizi offerti dall'Ordine devono essere sia in lingua italiana che in lingua tedesca, e ciò comporta anche una grande mole di documenti da tradurre nell'una o altra lingua.

In base a quanto sopra esposto, è stato impostato il programma triennale 2018 – 2020 tenendo conto delle risorse e dei profili professionali ritenuti necessari per lo svolgimento di tutte le attività istituzionali di competenza e tenuto conto di eventuali nuove necessità che la variegata utenza finale richiede all'Ordine in quanto organo rappresentativo.

Il Programma triennale dei fabbisogni viene aggiornato annualmente per consentire la costante visibilità del triennio successivo e l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

3. Dotazione organica attuale

Di seguito si riporta un prospetto di sintesi dell'attuale dotazione organica dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Bolzano:

Funzionaria amministrativa C4: part time 30 ore settimanali

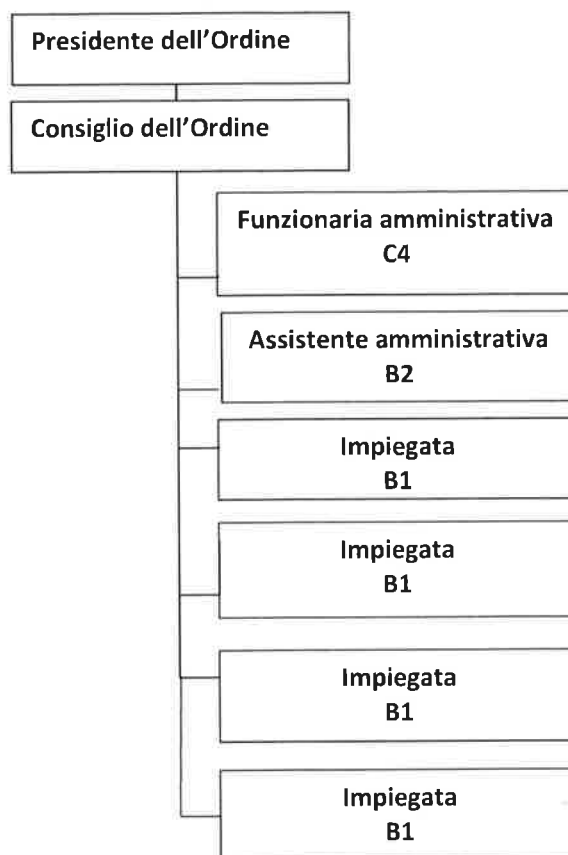
Assistente amministrativa B2: part-time 30 ore settimanali

Impiegata B1: tempo pieno

Impiegata B1: tempo pieno.

Impiegata B1: tempo pieno.

Impiegata B1: tempo determinato in sostituzione - part time 30 ore settimanali



4. Dotazione organica previsionale

ANNO 2018

Con decorrenza giugno 2018, la funzionaria di livello C4 si assenterà per maternità.

Dal punto di vista economico ciò significherà per l'Ordine:

- l'assistente amministrativa di livello B2 passerà per la seconda metà dell'anno da un contratto a tempo parziale di 30h settimanali ad un contratto a tempo pieno percependo la retribuzione di livello C4
- verrà assunta in sostituzione di maternità da luglio 2018 una assistente amministrativa di livello B1

Schematizzato in termini numerici ed economici:

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N.			AREA B-N.			AREA C-N-					N. TOTALI
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5	
N. dipendenti in servizio al 01/01/2018				3	1					1		5
Assunzioni nell'anno 2018 e sviluppi economici				1								1
Cessazioni previste nell'anno 2018												0

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N.			AREA B-N.			AREA C-N-					N.	
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5		TOTALI
N. dipendenti in servizio al 01/01/2018				65.548	45.485						47.669		158.702
Assunzioni nell'anno 2018 e sviluppi economici				23.866									23.866
Cessazioni previste nell'anno 2018													0

Non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio da parte del personale.

ANNO 2019

I passaggi di livello in base al CCNL di riferimento decorrono dal primo gennaio di ogni anno. All'interno della stessa area avvengono sulla base di criteri oggettivi che devono valutare l'acquisizione di competenze della dipendente da promuovere.

- Una assistente amministrativa da B2 a B3 a part-time all' 83,33%

Schematizzato in termini numerici ed economici:

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N.			AREA B-N.			AREA C-N-					N.	
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5		TOT.
N. dipendenti in servizio al 01/01/2019				3							1		4
Assunzioni nell'anno 2019 e sviluppi economici					1	1							2
Cessazioni previste nell'anno 2018													0

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N.			AREA B-N.			AREA C-N-					N.	
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5		TOT.
N. dipendenti in servizio al 01/01/2019				79.410							47.669		127.079
Assunzioni nell'anno 2019 e sviluppi economici					35.870	45.485							83.539
Cessazioni previste nell'anno 2019													0

Non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio da parte del personale.

ANNO 2020

Il piano del personale per l'anno 2020 prevede mediante concorso interno il passaggio di una assistente amministrativa dal livello B3 all'area C livello C1.

Inoltre è previsto il passaggio di una assistente amministrativa da B2 a B3.

Schematizzato in termini numerici ed economici:

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N.			AREA B-N.			AREA C-N-					N. TOTALI	
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5		
N. dipendenti in servizio al 01/01/2020				3							1		4
Assunzioni nell'anno 2020 e sviluppi economici						1	1						2
Cessazioni previste nell'anno 2020													0

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N.			AREA B-N.			AREA C-N-					N. TOTALI	
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5		
N. dipendenti in servizio al 01/01/2020				79.410							47.669		127.079
Assunzioni nell'anno 2020 e sviluppi economici						38.868	47.485						89.537
Cessazioni previste nell'anno 2020													0

Non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio da parte del personale.

5. Limiti di spesa

Gli oneri conseguenti alla programmazione triennale 2018 - 2020 trovano copertura nel bilancio di previsione, deliberato dal Consiglio dell'Ordine, approvato dal Collegio dei Revisori e approvato dall'assemblea.

6. Conclusioni

Il presente Piano sarà sottoposto ad eventuali ulteriori aggiornamenti in base all'evoluzione del contesto attuale.